

唐 山 职 业 院 报

中共唐山职业技术学院委员会主管主办

2014年9月5日 星期五

主编：周慧春

新闻热线：0315-8738052



甲午年八月十二

总第123期 本期四版

电子邮箱：tzyxcb@126.com



学院召开第三届教职工 工会会员代表大会第二次会议

本报讯（工会）9月3日，学院召开第三届教职工、工会会员代表大会二次会议，通过了《唐山职业技术学院关于专业技术职务任职资格申报推荐实施办法》。党委书记李德敏主持会议。党委副书记、院长易建平，党委副书记、工会主席胡珍芬在主席台就坐。副院长谢善培对实施办法修订情况进行了说明。

经教代会通过的新实施办法更加科学合理、简便易行，符合我院专业技术职务申报工作的实际，对全院的教学、科研等工作将起到引领和导向作用。

学院召开2014年下半年工作部署会议

本报讯（宣传部）8月30日上午，学院在第二会议室召开2014年下半年工作部署会议。党委书记李德敏主持会议并讲话。党委副书记、院长易建平全面部署2014年下半年工作任务。学院党政班子全体成员出席会议。全体副科级以上干部参加会议。

会上，李德敏就做好今年下半年工作提出四方面意见和要求。一是全面客观地总结和评价上半年各项工作。二是面对现代职业教育改革发展对学院提出的新任务、新要求，要认清形势，明确目标，坚定信心，认真做好下半年工作。对招生工作这个生死攸关的问题，李德敏提出十个方面的要求。一要审时度势；二要居安思危；三要化危为机；四要未雨绸缪；五要信心百倍；六要群策群力；七要见贤思齐；八要纲举目张；九要百花齐放；十要切中

肯綮。三是全面整改，强力落实，进一步巩固和发展党的群众路线教育实践活动成果。四是以身作则，真抓实干，不断提升工作业绩和水平。李德敏希望每一位党员干部认清形势，居安思危，自加压力，负重奋进，以各项决策的有力执行和日常工作的高效落实，筑牢学院前进的根基，以良好的作风和全院上下的团结一致，增添学院科学发展的正能量，为创造学院美好的未来而共同努力奋斗！

易建平全面部署了2014年下半年工作。一是认真学习贯彻党的十八届四中全会精神，全面提升学校治理现代化水平。二是加强党建工作，全面提升党建科学化水平。三是继续扎实推进党的群众路线教育实践活动。四是进一步加强内涵建设，提升人才培养质量水平。五是积极应对形势变化，全力做

好招生和毕业生就业工作。六是完善科研管理，提升社会服务水平。七是创新服务与管理，为学院的科学发展提供重要基础。



在2014年下半年工作部署会议上的讲话

李德敏

（2014年8月30日）

同志们：

我们今天召开的会议，主要任务就是全面部署下半年工作任务。刚才，易院长认真传达了部署下半年会院工作安排，这是党委集体研究确定的意见，有很多新的提法，请大家认真学习领会并深入抓好落实。党委希望每一名同志都能够深刻认识我们面临的形势和任务，能够正确评价我们的工作成果和存在的问题，能够把思想和行动自觉地统一到党委的工作部署和工作要求上来，增强信心，发奋工作，攻坚克难，夺取胜利。

今天，我就做好下半年工作，讲四个方面的意见和要求。

一、全面客观地总结和评价上半年各项工作

半年多来，全院上下深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，全面落实学院第一次党代会确定的目标任务，进一步解放思想、凝聚力量，大力深化教育教学改革，取得了显著的工作成果，有了多方面工作的重要突破和重大进展。主要体现在：

一是全面完成总支、支部两级基层党组织换届工作。继去年党委、总支（党委、直属支部）顺利实现换届后，今年5月底前，全院42个党支部全部圆满完成换届工作。这是学院组建以来的第一次，不仅使我们党的基本组织生活步入科学发展的轨道，体现党章意志和工作基本要求，成为党建科学化的一个重要标志，而且实现了党的组织生活的重大突破，夯实了学院发展的基层基础工作。新的班子结构优化、组成合理、年富力强，全部以崭新的姿态投入到各项工作中，有力地促进了本单位、本部门工作的开展。

二是深入开展党的群众路线教育实践活动。整个活动在半年的时间里，统一有序，快速高效，整体推进，取得了非常大的、非常多的成果。学校党委和各中层单位以“为民务实廉洁”的情怀，深入群众、深入基层，听意见、摆问题、访疾苦，拉近了党群、干群距离，校准了工作方向。整个活动中，查找问题不推卸责任，正视问题积极寻求破解之道，解决问题不拖泥带水，得到了师生的理解、拥护和支持。一些可即知即改的问题已经显现成

效、有目共睹，一些比较复杂、难度较大的问题正在统筹规划、逐步破解。反对“四风”、服务师生、推动发展，成为这个阶段工作最显著的特点和成果。7月14日，党委召开了群众路线教育实践活动班子专题民主生活会。班子成员认真开展了非常深刻的对照检查，接受了党内政治生活的洗礼。成员之间敞开心扉、开诚布公地进行了相互批评，既直面问题又态度诚恳、真心实意，既坚持原则又饱含情谊、真心帮助；既有红红脸、出出汗的辣味，又有加加油、鼓鼓劲的和谐。整个会议贯穿了整风精神，达到了统一思想、改进作风、增进团结的目的。参加会议的市委派出领导、市委督导组领导均给予了充分肯定和高度评价。他们指出，这是一次“高质量、高水平的民主生活会”，是“多年来党内政治生活优良传统的回归和再现”。与此同时，各党总支、支部经过充分准备，也相继召开了组织生活会，相互之间认真开展了富有成效的批评与自我批评，使全体党员干部也经受了一次严格的党内生活锻炼，使党员干部的思想觉悟得到了较大提高，党的基层组织建设得到了极大的增强。

三是教学中心工作得到进一步加强。新增、修订《关于考试改革的指导意见》等文件9个，完成2015年新增专业的研究论证工作，调整了17个专业人才培养方案，充实了院系两级产学机构及毕业（顶岗）实习领导小组组成，建立了护理、园林专业市级名师工作室，评选实践技能优秀教师80人、学生技术能手50人。

四是大学生思想政治教育工作再结硕果。我们坚持把社会主义核心价值观体系融入人才培养全过程，系统开展革命传统教育、民族精神教育与时代精神教育。顺利通过省委宣传部、省教育工委、省教育厅组织的大学生思想政治测评。获得河北省2014年高校校园文化建设优秀成果二等奖1项，高校辅导员工作精品项目奖3项，唐山市思想政治案例创新奖4项。财经系“阳光助残”行动项目入选共青团中央、中国残联“阳光行动”百个首批示范项目；信息系志愿者做客唐山人民广播电台接受了志愿服务专访。经过长期实践、精心培育、不断积淀形成的学雷锋志愿服务品牌在唐山集中唱响。

五是职业技能竞赛填补多项空白。信息工程系代表队作品在首届“挑战杯”全国职业学校创新创业大赛中，从260多所学校选送的343件作品中脱颖而出，荣获全国二等奖。财经系代表队和农林工程系代表队在全国职业院校技能大赛（高职组）会计技能赛项、农业技能赛项中，分别与49支代表队、196名选手同台竞技，全部荣获团体赛三等奖，不仅为学院首次夺得此项荣誉，更是实现了河北省在全国职业院校高职组会计技能和农业技能这两个赛项上零的突破。这些沉甸甸的、闪光的赛事成果，浸润着学校师生辛勤的汗水和执着的付出。希望各个系、各个专业都能象他们一样，在更多的高级赛事中取得更好成绩，为学校赢得更多荣誉，为学生拓展更大的发展空间。

六是科研工作稳步发展。上半年申报各级各类科研项目150项，继续有所增长。学院担纲建设的“河北省果树应用技术研发中心”和“唐山市果树应用技术研发中心”两个研发平台通过省、市相关部门初审验收。我院有12项唐山市社科联2013年立项课题在结项评审中获得优秀，占优秀课题的41%。

七是初步建立绩效工资制度。今年6月份，全员绩效工资通过市人事局审批，完成绩效工资改革，年增资288万元。与之同步配套的奖励性绩效工资、专业技术职务评聘办法等也都在制定中。

同时，我们在管理工作、服务水平等方面都取得了很大提高。这是我们全院上下、全体师生共同努力奋斗的结果，希望同志们能够继续保持和发扬工作中的好状态、好经验、好方法，更加出色完成下半年各项工作任务。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到工作中还存在很多问题和不足，主要是：有的部门、系部在坚决有力地贯彻学院决策部署、落实全年党政工作要点方面缺乏统筹、监督和检查，工作有惰性，主动性、创新性不足；有的重大中心工作推进力度不大，成果不突出；人才培养质量、科学研究和社会服务水平与经济社会发展要求还存在较大差距；面貌、工作积极主动性、创新性、工作作风、工作成果，与形势发展要求和师生期盼有着很大差距，需要进一步改进和提高，等等。（下转第二版）

(上接第一版)

这些问题既有客观因素造成的,但是更多的源于我们自身素质和能力的不足,源于我们顺应形势、拼搏进取精神和主观能动性的不足,必须通过进一步加强干部队伍和教职工队伍建设,深化综合改革,强化思想政治教育,完善工作体制机制来逐步加以改善和解决。

二、认清形势,明确目标,坚定信心,认真做好下半年工作

全年党政工作要点开篇明确指出,2014年是深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和学院第一次党代会精神的重要一年。做好全年工作,关系全局、意义重大、影响深远。目前,全年时间已经过去大半,而我们预定的工作目标和任务依然非常繁重和紧迫。各部门、各系部要对照全年工作要点和下半年工作安排,集中精力抓好贯彻落实,科学谋划、有力落实、抓紧推进各项工作,力争在学校治理、党的建设、人才培养、服务师生、服务型院校建设、招生就业工作等方面,实现更大的突破,取得更大的成果。

落实好这些工作目标和要求,我们既有长期改革发展奠定的雄厚基础和良好的发展机遇,同时又面临着更多的困难和挑战。这些困难和挑战,来自不同层面,既有理念不先进、认识不到位、视野不宽阔、责任意识不够、创新思维欠缺等主观方面的问题,也有宏观经济环境不乐观、人才需求不旺盛、办学竞争日趋白热化、资源条件优势不足等客观方面的因素。这些都是影响和制约我们发展的不利因素,都是障碍物、绊脚石,不深刻认识则无以应对,不除之而无以发展。我们要拿出专门精力,研究新形势,分析新问题,制定新措施,全面应对重重困难和挑战。

在今天的大会上,我着重分析两点形势。

第一点是现代职业教育改革发展对我们提出了新的任务和要

党的十八届三中全会提出,要加快现代职业教育体系建设,深化产教融合、校企合作,培养高素质劳动者和技能型人才。今年6月23至24日,全国职业教育工作会议在京召开。习近平总书记就加快职业教育发展作出重要指示。他强调,职业教育是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分,是广大青年打开通往成功成才大门的重要途径,肩负着培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要职责,必须高度重视、加快发展。他指出,要牢牢把握服务发展、促进就业的办学方向,深化体制机制改革,创新各层次各类型职业教育模式,坚持产教融合、校企合作,坚持工学结合、知行合一,引导社会各界特别是行业企业积极支持职业教育,努力建设中国特色职业教育体系。李克强总理在会前接见与会全体代表并讲话,强调要加快培养高素质劳动者和技能型人才,为推动经济发展和保持比较充分就业提供支撑。他强调,职业教育大有可为,也应当大有作为。要把提高职业技能和培养职业精神高度融合,不仅要围绕技术进步、生产方式变革、社会公共服务要求和扶贫攻坚需要,培养大批有一技之长的劳动者,而且要让受教育者牢固树立敬业守信、精益求精等职业精神,让千千万万拥有较强动手和服务能力的人才进入劳动大军,使“中国制造”更多走向“优质制造”、“精品制造”,使中国服务塑造新优势、迈上新台阶。要走校企合作、产教融合、突出实战和应用的办学路子,依托企业、贴近需求,建设和加强教学实训基地,打造具有鲜明职教特点、教练型的师资队伍。

会议召开前,国务院印发了《关于加快发展现代职业教育的决定》,教育部等六部门印发了《现代职业教育体系建设规划(2014-2020年)》。

国家关于加快发展现代职业教育的一系列重大举措,不仅为我们指明了发展方向,而且创造了良好的发展环境。抓住这个重大的历史机遇,顺势而为、迎头赶上,我们就能获得发展机遇。如果错失良机,我们只能一步步走向衰落。

然而,机遇只是发展的一个方面,更大的挑战还在等待着咱们。这些挑战主要有三:

一是高等教育分类考试改革。实行高等职业教育与普通高校本科分类入学考试、分开录取制度。河北省省高等职业教育将采取以“文化素质+职业技能”入学考试为主渠道,高等职业学校单独招生、对口、推免、注册入学等灵活多样的考试招生录取制度。高职分类考试改革方案已经出台,这是教育改革的一项重大举措,为学生接受高等职业教育提供了多样化的入学形式,也体现了人才选拔的多元化和人才成长多样性。但是这项制度使高职教育脱离了最重要的高考体系,通过传统高考升入职业院校的考生数量会逐步减少,不利于高素质技术技能人才的选拔与培养,更加难以摆脱低端的、低层次、低人一等的高等教育的社会认知,在一定程度上是

不利于高职院校发展的。这一点,从我们目前的生源质量和人才培养质量上,能够得到充分的体现。

二是本科高校转型。1999年大学扩招后“专升本”的600多所地方本科院校将转型发展本科层次职业教育,重点培养工程师、高级技工、高素质劳动者等。从有利的方面说,这既是经济发展方式转变、产业结构转型升级的迫切要求,是解决新增劳动力就业结构性矛盾的紧迫要求,也是贯彻落实国务院关于加快发展现代职业教育部署,加快教育综合改革、建设现代教育体系的重大举措,为技术技能型人才打通了上升通道,打破了职业教育的“断头路”格局。但是从不利的方面讲,在短期内,这对高职院校是个巨大的冲击,升本基本无望,职业教育过剩将导致无序竞争,高职院校办学将会更加困难,发展将会举步维艰。

三是中职与普通本科“3+4”分段培养模式改革。河北省从2014年起,开始进行中职与普通本科“3+4”分段培养试点,中职学生经考核测试合格直接升入本科高校深造。全省有6所中职、3所本科院校开展了试点。同时,扩大了对口升学本科招生规模,中职学生通过高考升入本科院校机会大幅增加。仅在2014年的对口升学招生计划中,本科高校招生计划由2013年的2465人增加到3580人,增幅为45.23%。这些改革打通了中职与本科技术技能人才的培养通道,实现了衔接贯通,但是却挤占了高职院校的招生来源,压缩了发展空间。随着试点范围的不断扩大,这种影响会越来越明显。

我所提到的机遇和挑战都是国家既定发展战略和改革措施,有利于整体,又深刻影响局部,这个局部主要就是高职院校。我们无法改变,又不能逃避,只有应对。我们要认真学习、研究这些政策措施,把握改革发展方向,既要抢抓机遇,敏锐反应,及时跟进,赢得优势,又要认清形势,评估问题,规避风险,不盲目冒进。做好这些工作,还需要我们下大力气认真学习研究,制定好行动措施。

第二点讲讲招生这个生死攸关的大问题。

招生是事关全局、事关全院每位同志切身利益的生死亡亡的重大问题。没有学生,就没有学校;没有学生,就不会有发展,更不会有福利待遇的提高和生活水平的改善。这个问题的重要性不言而喻。

2014年我省有41.82万人参加了高考,比2013年减少3.17万人,减幅为7%,已是连续六年下降。招生计划总数为392381人,比去年增加2412人,其中本科计划191996人,比去年增加10257人;专科计划200385人,比去年减少7845人。在高考生源人数下降的总体形势下,本专科录取数量的一升一降,即是18000人的差距,专科院校的劣势已经显露无疑。从招生工作来看,与本科各批次招生盛况空前形成鲜明对比的是,进入到专科录取阶段后,情况急转直下,出现了院校计划多于考生人数的情况。据不完全统计,约有六成高职院校没有完成招生任务,2014年招生成了很多院校的“滑铁卢”之役。

具体到我市,四所高职院校全部认识到今年招生面临的形势,做了最坏的打算和最充分的准备,付出了最大的努力,但招生情况依然普遍低于预期,多数均有一定程度的下滑。

具体到我院,也已经预判到这种形势,把招生作为各项工作的重中之重,自去年下半年即开始着手准备,制定工作方案,加大宣传力度,动员和组织全体师生投入到招生工作中来。很多师生千辛万苦、千方百计地联系生源,体现了高度的责任感和荣辱观念。整个工作有安排、有部署;既体现宏观统筹,又有适时动态调整,从领导班子到每位教职工,都为此竭心尽力、不遗余力,做出了应有的贡献。但是,我们面临的情况是非常复杂的,外部的竞争已经演变成无序混乱的恶性状态,同时,又遭遇到了自己不可控事件的影响。我们非常有竞争力的机电、畜牧、会计、计算机等专业对口招生计划一下子被省教育厅削减了350个招生计划,虽经几番努力,仍是减少了250个。所以说,我们今年完成招生2800人,是在极其困难复杂的形势下,经过艰苦的努力达到的较好结果。

面对这种结果,一方面,我们正视招生出现缺额的实际,实事求是;另一方面,面对这种情况,不责备、不气馁,不打板子、不灰心,而是要坚定信心,总结经验教训,未雨绸缪,以利再战。

在这里,我不讲大道理,相信大家都理解,都明白。为了更好地正视现实、研究问题、增强信心、面向未来,我提出十个方面的问题和要求,请大家认真思考和解决。

第一个是审时度势。招生中反映出的一个突出问题是,我们对形势把握不准,对政策掌握不透,特别是对同类高职院校采取的措施不清楚、不了解,因而在制定

政策、做决策时,不够客观、全面、准确。

第二个是居安思危。也可以称作居危思危。在越来越复杂艰难的社会环境和日益白热化的激烈竞争形势下,完不成招生任务将成为多数高职院校发展中的新常态问题。正视内部与外部的重重挑战,适应新常态,攻坚破难题,将是我们未来发展的新任务、新课题。

第三个是化危为机。困难不可怕,怕的是缺乏解决困难的意志和办法;危机不可惧,惧的是不会化危为机。招生危机让我们每一个人都深刻警醒,都责任陡增。危机让我们从未如此清醒地认识自己、认清环境,让我们从未如此紧密地团结起来,为了生存发展这个共同的目标而努力奋斗。

第四个是未雨绸缪。凡事预则立,不预则废。我们现在就要早动手做好明年的准备工作,制定好方案,确定好政策措施,早决断,早动手,不打无准备之仗。

第五个是信心百倍。我们要看到自己的优势,看到发展的成果,对前途充满信心。去年我曾经讲过,我们有四大发展优势,一是六十余年办学的丰厚历史底蕴和优良的文化传承,奠定了我们发展的雄厚基础,这是我们的一块金字招牌;二是长期坚持内涵发展,专业特色鲜明、人才培养质量好、社会认可度高,这是我们的核心竞争力之所在;三是有一支优秀的教职工队伍,并搏实干,肯于奉献,具有一定社会影响力,这是我们发展的根本条件和创新发展动力;四是长期积淀的历史底蕴、文化传承,坚守的发展道路、发展目标、发展方式所形成的竞争优势。这些东西是其他院校无法比拟的,我们要发挥它、弘扬它、发展它。

第六个是群策群力。招生工作要发挥集体的智慧和力量,非一个人、一个部门所能为。必须调动各个方面的积极性,发挥校内、校外两个方面的积极作用,形成立体招生网,打好全员、全方位招生仗。

第七个是见贤思齐。我们不能一叶障目,也不能夜郎自大,而是要对标先进,见贤思齐,向那些先进学校学习,练好内功,奋起直追。

第八个是纲举目张。专业是人才培养的基本和载体,是最具竞争力的招生大纲。今年文秘、网络新闻与编辑、金融保险、物业管理等专业招生录取都是一位数,就能说明问题。所以,我们要加快专业调整步伐,横下心来淘汰、停办一批落后专业,改造、新增一批适应需求、前景好的专业。

第九个是百花齐放。招生是一场总体战,不仅涉及专业、课程、地域、设施设备、就业,更涉及到历史、文化、口碑、形象等各个方面,所以,我常说,做好日常工作、本职工作,就是最好的招生宣传。

最后一个是一切中肯綮。做工作切忌华而不实,招生也是如此。我们要一头沉下去,一竿子插到底,把工作做到教育厅,做到学校的班主任,做到家长身上,而不能悬在半空中,无的放矢,无处着力。

这十个问题是针对招生工作讲的,同时也适用于学校工作的方方面面,请大家认真思考和解决,党委要看到大家的行动,看到工作的成果,希望来年能有一个大的突破和提升。

三、全面整改,强力落实,进一步巩固和发展党的群众路线教育实践活动成果

自活动开展以来,全院集中力量,牢牢抓住活动主题,深入推进,顺利完成学习教育、听取意见和查摆问题、开展批评两个环节工作,已经转入整改落实、建章立制环节。这个过程中,各项工作进行得比较扎实,有深刻认识,有严格标准,有具体抓手,有明显变化,取得了重要阶段性成果,促使党员、干部得到了党性锻炼,转变了工作作风,取得了服务师生的明显成效。教育实践活动带来了新变化、新气象,师生充分认同,党内外积极评价。

接下来,我们的主要任务就是集中精力,针对问题进行全力整改落实。要以扎实的有力的举措落实整改各项任务,以整改落实确保党的群众路线教育实践活动取得群众满意的成效。针对查找出来的问题,学院党委领导班子及成员已经制定了整改方案,中层单位领导班子和个人也要制定整改方案。整改工作坚持项目化推进,对重点整改事项,坚持一个方案、一名牵头领导、一套人马、一抓到底。要坚持上下联动,把本级整改的问题与需要学校帮助解决的问题衔接起来,以上带下、以下促上,动真碰硬、攻坚克难,持续用劲、步步为营,确保整改成效让师生看得见、感受得到、大多数人满意。要制定整改任务书、时间表,建立整改工作台账,逐一明确整改内容、牵头领导、责任单位、完成时限。要坚持开门整改,向群众作出整改承诺,实行整改落实月调度、月通报制度,整改情况让群众评价和监督,确保整改工作扎实有效。要突出开门搞整改,确保每个环节、每项工作都让群众参与、受群众监督、(下转第四版)

2014年下半年全院工作安排意见

2014年下半年要坚持以习近平同志在十八届三中、四中、五中全会系列重要讲话精神为指导，以全面提升教育教学质量为核心，进一步深化教育教学改革，不断巩固和发展群众路线教育实践活动成果，全面落实全年党政工作各项任务要求，努力推动学院整体工作再上新台阶。

下半年要重点做好以下七个方面的工作：

一、认真学习贯彻党的十八届四中全会精神，全面提升学校治理现代化水平

(一) 深入学习贯彻党的十八届四中全会精神。充分发挥党委中心组、党团日、教职工政治理论学习等学习载体作用，运用专题讲座、辅导报告、观看录像、知识竞赛等形式，深入学习贯彻党的十八届四中全会精神，深刻理解依法治国基本方略、基本思想，自觉运用到办学治校全过程，全面推进依法治校、依规治教、科学管理进程，切实提升学校治理现代化水平。

(二) 完善学校内部治理结构。认真贯彻落实全国职业教育会议精神和《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》、《现代职业教育体系建设规划（2014-2020年）》，进一步完善党委领导、校长负责、教授治学、民主管理基本制度，调整充实教代会、学术委员会、教学委员会、教学督导委员会力量，充分发挥其在学校管理、决策中的重要作用。突出系部教育主体、管理主体、创新主体地位和作用，加快完善院系两级管理体制。

(三) 加强制度建设和规范管理。按照人才培养中心任务和深化全面综合改革要求，突出党委统筹、顶层设计和有序推进，强化制度建设和贯彻落实，促进理念创新、制度创新和实践创新。着重修订干部和部门综合考评制度，完善专业技术职务评聘办法和教学、科研管理制度，确立科学发展的鲜明导向和工作机制。年内完成制度修订不少于25项。

二、加强党建工作，全面提升党建科学化水平

(一) 切实增强领导班子办学治校能力。认真贯彻民主集中制原则和党委议事规则，完善民主决策机制，优化党委决策程序，保障党委决策的科学化、民主化。严格党内生活，加强党性修养，落实“三严三实”要求，保持昂扬向上、干事创业的激情和魄力。加强党委中心组学习，围绕“一学两议”（学理论、议党建、议发展）拟定学习内容，完善学习组织形式，落实学习基本要求，不断提升领导班子思想政治素质和解决复杂问题、应对各种困难与挑战的能力。

(二) 全面加强基层党组织和党员干部队伍建设。进一步加强系部班子建设，完善系部党政联席会议制度，扩大系部工作自主权，激发系部工作活力。强化中层单位党组织书记基层组织建设直接责任人职责，加强总支、支部建设和动态管理，建立健全党建长效机制。全面贯彻落实新颁布的《干部选拔任用工作条例》，从优化领导班子结构、培养锻炼干部和实际工作需要出发，积极推进干部轮岗交流。高度重视并进一步加强干部培训工作，举办党务干部专题培训班1期。落实党管人才责任，制定加强人才工作措施办法，实施新一轮全员培训计划，搭建人才工作平台，营造重视人才、关心人才良好氛围，努力开创人才工作新局面。

(三) 大力加强党风廉政建设。贯彻党风廉政建设责任制，履行党委主体责任、纪委监督责任和党委书记第一责任，严明政治纪律，强化权力制约和监督，突出教育引导，坚决纠正不正之风。加强廉政文化阵地建设，创新反腐倡廉宣传载体，塑造崇尚廉洁的校园文化。发挥院系两级纪检委员、专兼职纪检监察干部作用，建立纪委委员分工联系制度，加强对重大经济活动、干部选拔任用、职称评聘、财务收支等的监督管理，保障优良的工作秩序和发展环境，切实维护师生切身利益。

(四) 加强宣传思想工作。科学制定教职工政治理论学习计划，改进学习方法，有步骤、有计划地提高教职工思想政治理论水平。通过座谈会、研讨会、专题讲座等形式，强化“三观”教育和理想信念教育，重点做好“三个引导”（践行宗旨责任感和使命感的教育引导、艰苦奋斗和苦干实干精神的引导、改进作风加强自身建设的引导）工作，牢固树立宗旨观念、敬业精神和责任意识，凝聚起推动学院事业发展的强大力量。推出“校园文化大讲堂”，实施“文化精品”工程，进一步凝炼校园核心价值观念，大力培育具有自身特点、职教特色的校园文化。加强对外宣传工作。制定激励、考核制度，增加数量、提高质量，充分发挥舆论宣传对

学院各项工作的推动和引导作用。

三、继续扎实推进党的群众路线教育实践活动

(一) 完成整改落实、建章立制环节各项工作。针对“四风”方面存在的突出问题，集中精力进行整改。按照项目化管理方式，制定整改方案，明确重点任务目标、推进措施、责任主体和进度安排，建立整改工作台账，作出整改承诺，落实整改进度，确保整改工作扎实成效。结合学校发展需要，坚持问题导向、标本兼治、改革创新原则，在反对“四风”、干部队伍管理、促进改革发展、基层党组织建设、服务联系群众等方面，有针对性地建立一批行得通、指导力强、能长期管用的制度规定，推动教育实践活动成功做法和典型经验制度化、规范化，努力形成一批理论成果、实践成果、制度成果，促进学校各项工作上台阶、上水平。

(二) 巩固和发展教育实践活动成果。将“为民务实清廉”主题贯穿于学校工作的各个时期、各个方面，突出服务师生、服务改革、服务发展。坚持改进作风，持续抓好整改落实和建章立制工作，全面修订完善现有的制度规定，切实增强制度的先进性、规范性和可操作性。进一步加强调查研究，坚持并完善经常性深入基层、联系师生、蹲点调研的工作机制，不断加强与师生的密切联系。坚持党内基本组织生活制度，创新活动的内容和形式，进一步增强组织生活的吸引力、感染力。

四、进一步加强内涵建设，提升人才培养质量水平

(一) 贯彻全国职教工作会议精神，明确学院教育教学改革发展方向。深入贯彻国务院“坚持以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，适应技术进步和生产方式变革以及社会公共服务的需要，深化体制机制改革”的现代职业教育指导方针，充分把握国家关于职业教育改革方向，把思想和行动统一到中央关于职业教育的功能新定位、形势新判断、工作新部署上来，为我院进一步推进职业教育的改革和发展，开创职业教育工作新局面打下坚实的基础。

(二) 坚持正确导向，深化教学改革。牢固树立人才培养的中心地位，坚持优化结构、强化特色、注重创新原则，进一步完善专业动态调整机制。面向现代农业、先进制造业、现代服务业、战略新兴产业、社会管理等经济和社会重点领域，结合学院专业资源优势，调整专业布局，优化专业结构，促进各专业合理定位、各展所长，在不同层次、不同领域办出特色。适应京津冀协同发展战略需要，优先发展装备制造领域相关专业，重点加强服务医疗、健康、物流、商务、高技术服务等现代服务业相关专业建设。面向社会基层，积极开设城镇管理、乡村建设、社会保障、社区工作、文化体育、环境卫生、老龄服务等专业，推动专业设置与产业需求、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程、毕业证书与职业资格证书、职业教育与终身教育的对接。在拓展新的办学领域的同时，充分重视传统办学优势的发挥，努力实现临床医学专业的恢复设置。

(三) 创新人才培养模式，推动校企合作深度融合。继续完善人才培养方案，逐步建立科学基础、实践能力和人文素养融合发展的人才培养体系，使学院“校企互通、工学交融、德能俱进”人才培养模式内涵不断丰富和发展。改革教学管理，探索在教师指导下学生自主选择专业、自主选择课程等自主学习模式。推行项目教学、案例教学、工作导向等教学模式，开展校企联合招生、联合培养的现代学徒制试点。进一步加强国家、省、院各级精品课建设和优质教育资源共享体系建设。依托现代服务业、现代农业两大职教集团，创新产教融合机制，积极开发校企合作平台，推动系部与集团成员单位对接。每个系部至少要推进1个校企合作项目，建立学校和企业之间稳定的组织联系机制，形成多方参与、多方共建、多方评价的管理机制，实现校企深度合作，增强办学活力。

(四) 践行社会主义核心价值观，提高“三全”育人水平。制定学院《关于推进“三全”育人的实施意见》，不断创新教育方法及路径，创造性地开展育人工作。采取“老生带新生”方式，改革军训模式。举办“中国梦、唐职梦、我的梦”新生文化节，开展“技能状元”和“校园之星”评选活动，推进志愿服务品牌化，打造一批育人精品项目。积极开展大学生心理健康教育和安全教育，丰富载体，创新形式，构建具有全程性、实效性的大学生心理健康教育和干预的工作体制。

五、积极应对形势变化，全力做好招生和毕业生就业工作

(一) 倾注全力做好招生工作。认真分析总结2014年招生工作经验得失，深刻认识招生工作面临的主客观因素，未雨绸缪，科学合理地制定2015年招生工作方案。根据生源特点及就业状况，调整招生专业结构，进一步合理安排分专业招生计划，积极争取增加单招计划，扩大对口招生数量，适当调整并增加招生省份。进一步完善招生工作目标责任制，树立全员招生理念，发挥学院历史传承、文化底蕴、社会认知等多方面的办学优势，加大招生的宣传和组织工作力度，以强烈的危机意识和超常的手段与方法，全力以赴做好招生工作。

(二) 强力推进毕业生就业创业工作。充分认识今年毕业生就业工作的严峻性和艰巨性，坚持以实现毕业生就业、提高就业质量为目标，进一步健全就业工作机制，千方百计拓宽就业渠道，引导鼓励毕业生到基层就业、自主创业。加强的大学生就业、创业的教育和培训，树立正确的就业理念，提升就业创业的能力和技巧。积极联系相关企业和单位，多方寻找市场资源，适时组织召开院、系招聘会，为毕业生搭建就业平台。利用网络和手机短信等新媒体平台，全方位、持续地为毕业生提供就业创业信息。做好毕业生追踪调查和服务，掌握他们的就业意愿、就业动态、用人单位满意程度等相关信息，为学院改进就业工作打下基础。

六、完善科研管理，提升社会服务水平

(一) 加强科研管理工作。进一步完善科研管理制度，出台《科研成果认定与管理办法》等规范性文件，促进科研管理的科学化、规范化、制度化。增强科研工作的导向性，鼓励开展学院急需的教育教学改革课题研究，支持科研人员与兄弟院校、科研院所、企业联合开展横向课题研究，促进科技成果转化。

(二) 加强学术交流和平台建设。聘请院内外专家、教授，积极开展科研管理讲座培训，加大学术交流的力度，浓厚学术氛围。组织参加年度市及全国各行业职业教育科研论文评奖活动，鼓励教师参加国内外学术会议，不断提高我院教师学术影响力。贯彻落实教育部《高等学校学术委员会规程》，加强学院学术委员会建设，完成学术委员会换届工作，充分发挥其在学科建设、学术评价、学术发展、教师评聘和学风建设等方面的重要作用。

(三) 拓展社会服务工作。加强职业技能鉴定所的建设，扩展职业技能鉴定的门类和范围，做好为师生和社会人员的职业技能鉴定工作。充分发挥系部的社会服务主体作用，整合服务资源，面向城市和乡村、企业和行业，开展多种类型的社会培训和技术服务，扩大学院的社会影响。

七、创新服务与管理，为学院的科学发展提供坚实保障

(一) 深化人事分配制度改革。完善专业技术职务评聘方案，发挥好职称工作的“指挥棒”作用。完善院内绩效考核制度，拟定奖励性绩效工资分配办法，充分发挥绩效工资制度的激励作用。继续加大高层次人才引进力度，加强博士研究生的培养，提高专任教师学历层次。做好教学名师培养工作，支持鼓励其在教学和人才培养领域做出更加突出的贡献。

(二) 加强财务和国有资产的管理工作。坚持厉行节约，勤俭办学理念，加强经费和国有资产的管理工作，重点保障教育教学改革、重点项目建设、教职工利益等领域经费需求，严格控制“三公经费”及其它非教学性消耗支出，坚决杜绝无预算、超预算支出。加强2014年预算执行情况的检查与督导，认真做好2015年预算编制工作。

(三) 做好安全稳定工作。加强校园稳定安全工作，重点加强要害部位、重点时段、重点区域、重点人物的管理，及时检查、维护消防设施，有序开展消防演练、安全培训，确保校园安全稳定。

(四) 做好各项行政后勤服务保障工作。强化以教学为中心理念，主动增强服务教学一线意识，简化服务流程，缩短服务时间，提高服务质量。

学院基层党组织召开党的群众路线教育实践活动 专题组织生活会并开展民主评议党员工作

本报讯(宣传部)9月2日下午,全院39个基层党支部分别召开党的群众路线教育实践活动专题组织生活会,并开展民主评议党员工作。副院级以上党员领导干部以普通党员的身份参加所在党支部的专题组织生活会。

各支部专题组织生活会认真落实“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求,以为民务实清廉为主题,以反对“四风”、服务群众为重点,对照先进先辈,围绕“让群众好办事、为群众办好事”的要求,结合岗位实际,深入分析查找了基层党组织班子和个人“四风”上存在的突出问题,认真开展了批评和自我批评,并针对存在问题提出改进措施和办法。

会前,各支部认真组织了学习、广泛征求了各方面意见,深入开展了谈心谈话活动,支部班子和每位党员都认真撰写了对照检查材料,为专题组织生活会做好了充分准备。

会后,各支部还要按照学院党委的要求,做好以下几方面的工作:一是研究提出加强支部建设的意见。对以各种渠道尤其是在专题组织生活会上收集到的意见建议进行梳理汇总,完善整改方案、细化措施,研究形成加强支部建设的意见。二是落实整改。针对查找出的问题和专题组织生活会上收集到的问题,逐一研究整改措施,立行立改、不等不拖,整改到位。三是综合分析,反馈评议结果。支

委会根据党员批评与自我批评情况、民主评议结果,结合平时掌握的党员现实表现,进行客观公正的综合分析,对每名党员提出评定意见,并向本人反馈。四是抓好结果运用。对评议结果较好、平时表现优秀的,要予以表扬或表彰,对特别优秀的,逐级进行推荐,作为评优评先的重点对象。对评议结果和平时表现一般的,要深入了解情况,重点提示提醒。对长期不发挥作用甚至起负面作用的党员,要逐一研究并落实诫勉谈话、批评教育、帮带提高等具体措施,促其改正;经教育仍无转变的,按照党章和党内有关规定作出组织处理。对评议中揭露的违法违纪等问题,要认真查明,严肃处置。

加强业务培训 提升服务水平

——学工部组织学生宿舍管理员培训

本报讯(学工部)为全面提高我院学生宿舍管理队伍的综合素质和业务水平,转变工作作风,落实“服务育人”理念,充分发挥学生宿舍管理员、生活辅导员、心理辅导员和思想政治辅导员的作用,进一步搞好学生宿舍管理与服务工作,学生工作部(处)于8月28日上午,在学术报告厅对全体宿舍管理员进行了系统培训。

会上,学院党委委员、学生工作部(处)部长管久占结合他在河北省高校辅导员岗前培训班上所做报告的内容,进行了系统培训。他围绕宿舍管理岗位的具体要求、宿管员工作过程中所面临的问题、宿管员应具备的素质能力等方面做了深入浅出的讲述。他说:“教师是

辅导员,辅导员是引导员,宿管员是服务员。虽然我们的工作不是站在讲台上,但是我们的工作同样非常重要。在日常管理中,要严格把好关,要人性化的管理,亲情化的服务,对待学生要像对待自己的孩子一样,为营造学生宿舍和谐、稳定的氛围做出应有的贡献。”

学生工作部(处)副部长做了《巩固工作成果,强化服务职能,创建安全、文明、和谐、温馨的学生宿舍区》的专题培训。培训内容精彩,案例丰富,贴近岗位,深受欢迎。

经过培训,宿舍管理员队伍的管理知识得到丰富,工作视野得以拓宽,责任意识进一步增强,目标任务和岗位职责更加清晰明确,为做好学生宿舍工作奠定了良好的基础。

(上接第二版)请群众评判,态度真诚,加强引导,讲究方法,把党的正确主张变为群众的自觉行动。要强化责任监督。坚持责任到人,明确一把手负总责,把任务分解细化到人。督导组要多到基层开展明察暗访,掌握实际情况、及时跟进。要加强评议考核,把整改落实成效作为评价各单位、各部门工作的重要依据。

四、以身作则,真抓实干,不断提升工作业绩和水平

我们按照中央新近印发的《党政领导干部选拔任用工作条例》,根据基层党组织换届和实际工作的需要,有计划、分批次地进行了部分中层干部的交流轮岗,提拔、使用了一批高学历、基层经验丰富、工作业绩突出、年富力强的优秀干部,进一步充实和加强了中层班子力量,优化了队伍结构。

贯彻执行新颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》,我们的干部工作发生了很多新的变化。一是坚持好干部标准,树立科学发展、以德为先、注重基层的用人导向,把人岗相适、重视一贯表现等要求贯穿到干部选拔任用工作的全过程。二是干部任用第一环节从“民主推荐”改为组织“动议”。党委或者组织部门按照干部管理权限,根据工作需要和领导班子建设实际,提出启动干部选拔任用工作意见。组织部门综合有关方面建议和平时了解掌握的情况,对领导班子进行分析研判,就选拔任用的职位、条件、范围、方式、程序等提出初步建议。三是规定公开选拔、竞争上岗是党政领导干部选拔任用的方式之一,防止出现“凡提必竞”的现象。四是将民主推荐结果由选拔任用的“重要依据”改为“重要参考”,防止出现民主推荐中的“利益票”、“感情票”和“老好人”等现象,改变简单以票取人情况。五是突出强调党管干部原则,发挥党组织及其职能部门在干部选拔任用中的把关作用,强化党组织在推荐、考察、识别、使用干部中的责任。

我们贯彻新的《党政领导干部选拔任用工作条例》,选拔出了一支有新气象、新干劲的干部队伍。大家表现出旺盛的工作热情、勤勉敬业的工作态度,投入各项工作中,取得了很好的成绩,也得到了教职工的认可。应该说,总体是成功的,是见效的。但是,由于新岗位、新环境和新的要求,带来了诸多不适应性,产生了很多不和谐、不到位的地方,甚至还出现了一定的工作失误。主要表现在:一是不熟悉政策,不懂得业务工作,没有“悟”进工作之中;二是宏观统筹能力欠缺,抓班子、带队伍能力不足,队伍带得乱,工作也没有真正抓起来,难以形成团结和谐奋进的工作局面;三是疏于管理,不想事、不愿干事,工作没热情、不扎实,让领导和职工失望。希望这些同志能够扪心自问,深刻反思,不要把交给的工作视作儿戏,不要再执迷不悟,自毁前程,一定要早日猛醒,早做改变,不要贻误了自己和工作。

今天,我再强调三点:

一是定好位、履好职、尽好责。定好位,就是要知道自己是干什么的;履好职,就是知道自己应该怎么干;尽好责,就是要有干部的本分和操守。这三者集于干部一身,关乎形象,关乎工作。请大家谨慎对待之。

二是学有术、悟有道,做有恒。就是不能不学无术,要讲究方式方法,并且坚持不懈。大家一定要高度重视学习这个根本性的载体和工具,知道学什么,懂得怎么学,不能应付了事。这些都是表面浅显、实则深刻的道理,当干部必须要明白。

三是要加强对干部的管理和使用。根据工作需要,要继续加大干部轮岗交流力度,特别是管钱、管物和长期没有交流的同志,一定本着有利于工作开展、有利于个人发展的原则进行交流。要加快修订部门和干部考评办法,强化全面综合考评,突出科学发展的本质要求。要加强考评结果的综合运用,作为干部提拔使用的重要依据。要继续完善院系两级管理体制,扩大系部工作自主权,为干部充分调动和发挥各方面的积极作用搭建更大的舞台。

同志们,形势更加紧迫,我们重任更加重大。党委要求每一位党员干部认清形势,居安思危,自加压力,负重奋进,以各项决策的有力执行和日常工作的高效落实,筑牢我们前进的根基,以良好的作风和全院上下的团结一致,增添我们科学发展的正能量,为创造学院美好的未来而共同努力奋斗!

我院在2014年“挑战杯——彩虹人生” 全国职业学校创新创效创业大赛中喜获二等奖

本报讯(信息工程系 团委)7月25日—28日,首届“挑战杯——彩虹人生”全国职业学校创新创效创业大赛终审决赛在浙江经贸职业技术学院举行。我院信息工程系参赛作品《“天和”智能室内物品搜寻器》在进入决赛的343项作品中脱颖而出,荣获二等奖。

本届大赛由共青团中央、教育部、中国科协、全国学联和浙江省人民政府共同举办,以“同圆中国梦,共创多彩人生”为主题。共有来自全国31个省份260多所学校的343件作品入围决赛,其中中职作品140件,高职作品203件。

由学院团委书记吴永庆(领队)、信息工程系教师康健(指导教师)、2012级计算机网络技术专业学生吴学璐、2013级广告设计与制作专业学生杜飞组成的代表队,经过4天的激烈角逐,取得了骄人成绩,为我院赢得了荣誉。

比赛期间,参赛队伍还参加了作品展览、

“创业在杭州”经验分享会、“创新创业大讲堂”以及“社会主义核心价值观代言”等活动。

信息工程系一直以来在教学、就业方面注重学生创新创业能力的培养,曾多次在“挑战杯”赛事中获得省级奖励。



我院在2014年河北省高校辅导员 工作精品项目评选中喜获佳绩

本报讯(学工部)近日,中共河北省委教育工委、河北省教育厅公布了2014年高校辅导员工作精品项目评选结果,我院报送的三个项目全部获奖。其中,王津老师的《<青春印记>微电影——来自母校毕业典礼上的礼物》获得二等奖,韩蕴华老师的《抚慰社会弱势群体,让年轻的心灵腾飞——大学生志愿者“阳光行动”进行时》和左力老师的《大学生新生入学教育创新研究——团体心理辅导的运用》获得三等奖。

今年5月初,接到河北省教育厅文件后,学

院党委高度重视,经过各系精心推荐、学生工作部(处)认真组织评选,最终上报以上三个项目参加省级评比。本次评选活动在全省共征集辅导员工作精品项目285项,经组织专家评审,共评选出一等奖5项、二等奖32项,三等奖63项。

此次评选活动促进了辅导员工作向规范化、精品化、科学化发展,推进了辅导员队伍专业化、职业化建设,提高了我院大学生思想政治教育科学化水平。